

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI UMOWY

WFOŚ/D/355/10/2017

GFW - jednostką edukacji w ochronie wód i gospodarce wodno-ściekowej

Zadanie było realizowane w okresie I 2017 – VI 2022

W tym czasie, w jego ramach, Gdańska Fundacja Wody przeprowadziła 84 różnego rodzaju przedsięwzięć szkoleniowych: szkolenia oraz seminarium stacjonarne, warsztaty wyjazdowe, szkolenia i spotkania dyskusyjne Kawa wod-kan w formie online.

Udział wzięło 1336 uczestników bezpośrednich, w tym 746 z województwa pomorskiego.

Działania objęły również:

- gromadzenie informacji na temat potrzeb edukacyjnych kadr woj. pomorskiego związanych z ochroną środowiska,
- podejmowanie różnego rodzaju działań edukacyjnych i informacyjnych odpowiadających aktualnym potrzebom kadr,
- wyszukiwanie i udzielanie informacji dot. zgłoszonych problemów/zagadnień,
- współpracę ze wszystkimi zainteresowanymi podmiotami, ułatwianie kontaktu pomiędzy specjalistami i instytucjami w celu wymiany wiedzy i doświadczeń,
- wyszukiwanie i rozpowszechnianie informacji na temat dobrych praktyk, nowoczesnych technologii i rozwiązań w dziedzinie ochrony środowiska, udział w wydarzeniach branżowych, spotkania ze specjalistami,
- rozpowszechnianie informacji o nowoczesnych, prośrodowiskowych rozwiązaniach (poprzez media, artykuły prasowe, inne),
- ułatwianie kontaktów i konsultacji pomiędzy specjalistami i instytucjami,

Działania były skierowane do specjalistów sektora wod-kan (przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjne, komunalne, urzędy miast i gmin, inspekcje, uczelnie, studenci i uczniowie szkół branżowych – jako przyszłe kadry i inni).

Szkolenia były realizowane w większości jako odpłatne, przy czym opłata za uczestnictwo była niższa dla uczestników z woj. pomorskiego. Wysokość opłat była każdorazowo dostosowywana do kosztów danego przedsięwzięcia.

Adresaci pośredni:

- współpracownicy odbiorców bezpośrednich (poprzez codzienną wymianę wiedzy oraz szkolenia kaskadowe),
- użytkownicy strony internetowej i facebook'a GFW,
- odbiorcy, których adresy e-mail znajdują się w bazie adresowej GFW,
- uczestnicy innych szkoleń i seminariów GFW
- członkowie i współpracownicy instytucji współpracujących przy realizacji przedsięwzięć,
- odbiorcy środków przekazu, w których ukazywała się informacja o planowanych/realizowanych przedsięwzięciach.

Programy zostały stworzone przy współpracy z ekspertami-praktykami z woj. pomorskiego w celu doboru tematyki i treści merytorycznych dedykowanych na potrzeby województwa oraz i instytucjami, którzy ze względu na swoją istotną rolę stanowią źródło rzetelnej wiedzy branżowej i poszerzą zasięg oddziaływania:

- Stowarzyszenie Eksploatatorów Obiektów Gospodarki Wodno-Ściekowej
- WFOŚiGW w Gdańsku
- Pomorskie Forum Wodociągowe
- Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
- Pomorski Urząd Wojewódzki
- Urząd Miejski w Gdańsku
- Związek Gmin Pomorskich
- Politechnika Gdańska
- Gdańskie Melioracje sp. z o.o.
- Zakład Utylizacyjny Sp. z o.o. w Gdańsku
- EkoDolina
- Gdańska Infrastruktura Wodociągowo-Kanalizacyjna
- Przedsiębiorstwa wod-kan, komunalne działające na terenie woj. pomorskiego
- Centrum Informacji i Edukacji Ekologicznej w Gdańsku
- Polski Klub Ekologiczny
- Izba Gospodarcza "Wodociągi Polskie"
- instytucje administracji publicznej (urzędy miast, gmin, starostwa)
- specjaliści, praktycy, naukowcy, sprawdzeni współpracownicy i wykładowcy GFW
- inne

Cele:

- podniesienie kwalifikacji oraz wzrost wiedzy kadr woj. pomorskiego w zakresie bieżących regulacji prawnych, dobrych praktyk, możliwości technologicznych oraz źródeł finansowania tych rozwiązań
- ułatwienie dostępu do wiedzy poprzez organizację dofinansowanych przedsięwzięć,
- promocja dobrych praktyk, rozwiązań i technologii w ochronie środowiska i gospodarce wodno-ściekowej,
- koordynacja, wzmocnienie współpracy i intensyfikacja wymiany doświadczeń wszystkich zainteresowanych jednostek i specjalistów,
- wypełnienie luki w ofercie edukacyjno-doradczej oraz uzupełnienie podejmowanych na terenie woj. pomorskiego inicjatyw o działania skierowane bezpośrednio do kadr,
- stworzenie dobrego klimatu do nawiązywania kontaktów zawodowych,
- stworzenie bazy potrzeb szkoleniowych i informacyjnych.

Efekty:

- wzrost wiedzy i umiejętności kadr województwa pomorskiego związanych z ochroną środowiska,
- wzrost ilości osób biorących udział w doształcaniu zawodowym poprzez obniżeniu kosztów uczestnictwa,
- popularyzacja poruszanych zagadnień poprzez rozpowszechnianie informacji poza grupę odbiorców bezpośrednich,
- poprawa jakości pracy i podejmowanych decyzji,
- lepsze zarządzanie obiektami gospodarki wodno-ściekowej,

- poprawa efektywności stosowanych rozwiązań,
- poprawa stanu środowiska naturalnego,
- wzrost aktywności i zacieśnienie współpracy pomiędzy specjalistami i instytucjami, ułatwienie wymiany doświadczeń i dostępu do informacji,
- popularyzacja osiągnięć i dobrych praktyk w ochronie środowiska, wzrost zainteresowań nowymi rozwiązaniami.

Realizacja zadań w odbywała w obrębie grup tematycznych:

- funkcjonowanie oczyszczalni ścieków oraz systemów kanalizacyjnych,
- zagospodarowanie osadów ściekowych,
- gospodarka wodami opadowymi, retencja wód na terenach zurbanizowanych,
- ochrona wód,
- ograniczanie dopływu zanieczyszczeń do wód przybrzeżnych Morza Bałtyckiego oraz do wód powierzchniowych,
- nowoczesne technologie i rozwiązania,
- regulacje prawne dotyczące gospodarki wodno-ściekowej.

Informowanie o realizacji:

- na stronie internetowej GFW,
- strona na facebook'u GFW,
- roll-up, plakaty, usb drive,
- wysyłka informacji na adresy z bazy e-mail GFW,
- insert do materiałów szkoleniowych GFW,
- informacja w Forum Eksploatatora,
- wykorzystanie bieżących możliwości promocji, np. wydarzenia branżowe, takie jak Ogólnopolskie Forum Wymiany Doświadczeń w Dziedzinie Oczyszczania Ścieków, targi WOD-KAN.

Zadanie było realizowane przez 2-3 osobową grupę roboczą wspieraną przez innych pracowników GFW w zależności od potrzeb. Członkowie grupy roboczej to osoby z wykształceniem kierunkowym i doświadczeniem w realizacji szkoleń w tematyce wod-kan i realizacji projektów.

Dla zapewnienia efektywności, realizacja projektu była na bieżąco monitorowana i dostosowywana do bieżącej sytuacji:

2017

Nastąpiła modyfikacja pierwotnych założeń projektu polegająca na rezygnacji z tworzenia propozycji szkoleń dla zamkniętego grona z woj. pomorskiego i umożliwienie udziału osobom z innych województw. OPoprzez zwiększenie frekwencji na danym szkoleniu wzrosła efektywność ich realizacji. Koszty pokrywane z dotacji są od tej pory rozliczane proporcjonalnie do udziału uczestników z woj. pomorskiego.

Rok 2017 był to czas napięcia i oczekiwania branży na zapowiadane zmiany w przepisach związanych z prawem wodnym. Dopiero w końcowych miesiącach roku nastąpiła intensyfikacja potrzeb szkoleniowych w zakresie nowych przepisów i obowiązków.

W 2018

Ze względu na przeprowadzone jesienią 2018 wybory samorządowe szkolenia realizowane były głównie w okresie I – VIII 2018. Od września 2018 zaangażowanie gmin i spółek realizujących zadania własne gmin było znikome.

W 2019

Efektów wyborów z 2018 były odczuwane jeszcze w I półroczu 2019, tzn. zmiany kadrowe wpłynęły na zmniejszenie frekwencji na szkoleniach.

Partner niemiecki, który podjął się przygotowania programu wizyty studyjnej w Niemczech i opracował program o wysokiej wartości merytorycznej, po kilku zmianach terminu wizyty ze względu na zbyt niską frekwencję wycofał się, stawiając warunek, że dalsze jego prace są możliwe dopiero po zagwarantowaniu realizacji i odpowiedniej ilości uczestników.

Jesienią Fundacja rozpoczęła realizację cyklu pt. *Najważniejsze obszary eksploatacji i funkcjonowania systemów wodno-ściekowych. Warsztaty dla małych aglomeracji, do 15 tys. RLM. Spotkanie dla specjalistów z woj. pomorskiego.* W listopadzie i grudniu 2019 zrealizowano dwa pierwsze spotkania.

W 2020

Ze względu na sytuację pandemiczną COVID-19 od marca szkolenia zostały przeniesione w sferę online. Taka forma umożliwiła omawianie krótkich i specyficznych tematów. Dzięki temu szkoleń było więcej i mogły być dedykowane pod konkretne potrzeby. Ograniczenie kosztów i czasu udziału zwiększyło dostępność dla uczestników.

W maju rozpoczęła się realizacja forum dyskusyjnego on-line Kawa wod-kan, którego celem była wymiana doświadczeń i wzajemne wsparcie uczestników – specjalistów branży wod-kan. Spotkania były realizowane jako cykliczne i bezpłatne dla uczestników. Był to unikatowy w skali Polski cykl merytorycznych dyskusji online dla specjalistów, który później znalazł naśladowców.

2021

Kontynuowane były szkolenia online. Utrzymano zasięg ogólnopolski, przy czym tematyka nakierowana była konsekwentnie na potrzeby województwa pomorskiego. Podjęte tematy:

W III kwartale 2021 zrealizowano dwa szkolenia stacjonarne:

- II Forum Eksploatatorów Spalarni Osadów Ściekowych
- Kontrola i sterowanie procesami na oczyszczalni ścieków

W trakcie realizacji ww. Umowy zarówno uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach ww. Umowy jak i innych działań szkoleniowych realizowanych przez Gdańską Fundację Wody byli informowani o otrzymanym dofinansowaniu zgodnie z zasadami znakowania WFOŚiGW w Gdańsku.

2022

Zaproponowano zarówno szkolenia online jak i stacjonarne, w tym seminarium.

Opracowanie programów poprzedzały rozmowy ze specjalistami i analiza potrzeb, a w tworzeniu programów brali udział specjaliści: praktycy i technolodzy OŚ. Promocję wydarzeń stacjonarnych w szczególności seminarium wspierali: SEOGWŚ (Stowarzyszenie Eksploatatorów Obiektów Gospodarki Wodno-

Ściekowej, Związek Gmin Pomorskich, Pomorskie Forum Wodociągowe, wydawca Forum Eksploatatora, OMGGG. Prowadzona była szeroka promocja na FB i LinkedIn.

Niemniej w rezultacie zrealizowano tylko szkolenia w trybie online. Mimo znacznego obniżenia kosztów uczestnictwa (porównując z rynkowymi) na szkolenia stacjonarne nie zebrały się grupy uczestników umożliwiające ich realizację.

Wobec poluzowania obostrzeń i w dalszej kolejności zniesienia stanu epidemii w Polsce na rynku pojawiło się wiele propozycji szkoleń. Z kolei trwający od początku roku wzrost cen i wojna w Ukrainie spowodowały, że branża wod-kan skupiła się na kwestiach finansowych i oszczędnościach. Z przeprowadzonych rozmów wynikało, że pracownicy są kierowani na szkolenia niezbędne do wykonywania pracy, np. uprawnienia, zamiany przepisów. Pozostała tematyka została odsunięta w priorytetach.

Z podobną sytuacją spotkali się też inni.

Nawet bezpłatne wydarzenia nie cieszyły się w tym czasie zainteresowaniem, a organizatorzy zwracali się do nas o wsparcie ich promocji.

W imieniu 746 uczestników z województwa pomorskiego i własnym dziękujemy za możliwość skorzystania z dofinansowania. Szczególnie istotne jest to dla małych obiektów, dla których dostęp do szkoleń i sama oferta jest ograniczona.

Realizując ten projekt skupiliśmy się na dostosowaniu programów do potrzeb województwa pomorskiego, pamiętając o tym, że duże i małe instalacje, aglomeracje, etc często mają inne problemy choć te same zadania. Biorąc pod uwagę opinie uczestników odnieśliśmy pozytywny efekt. Dzięki wsparciu rozwoju kadr branży wod-kan, środki przeznaczone przez WFOŚiGW w Gdańsku zostały pożytecznie wykorzystane ze skutkiem na kolejne lata.

Załączono listę zrealizowanych szkoleń.

Gdańsk, 24.06.2022